

Gsa Ingegneria si impegna a consolidare e a vivere in un ambiente aziendale squisitamente inclusivo, diversificato e non giudicante.

Attraverso l'inclusione creiamo un ambiente di lavoro accogliente nel quale ogni individuo può esprimere al meglio il proprio valore e la propria unicità all'interno dell'organizzazione.

Gsa Ingegneria è fermamente convinta che lo sviluppo di un modello culturale come quello della parità di genere sia una ricchezza ed un valore aggiunto non soltanto Aziendale - con la creazione di team fatti da persone collaborative e performanti che accrescono il business aziendale - ma anche e soprattutto Sociale.

Per questi motivi **Gsa** si impegna da sempre a:

- Promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminante per tutti i dipendenti;
- Indagare eventuali episodi di discriminazione di genere;
- Avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione su argomenti quali: sesso, identità di genere, origine, religione, aspetto fisico orientamento di genere, disabilità, nazionalità;
- Supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, retribuzione, mobilità interna e sviluppo professionale;
- Promuovere le diversità affinché queste siano un punto di forza per l'organizzazione aziendale;

Gli obiettivi principali di **Gsa** sono quelli di combattere il divario di genere, combattere gli stereotipi sessisti, colmare il divario di genere nel mercato del lavoro, raggiungere la parità partecipando ai vari settori economici, affrontare il problema del divario retributivo, avere un equilibrio di genere nei processi decisionali.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi di riferimento:

1. Cultura e Strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

L'organizzazione aziendale intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi agli indicatori stabiliti nelle singole aree sopracitate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne e dell'intera popolazione aziendale. L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza, si impegna a mettere in atto azioni mirate a garantire parità ed inclusione attraverso i seguenti aspetti:

1. Selezione e assunzione

Gsa si impegna ad attrarre ed assumere nella propria organizzazione personale con diversi background e abilità, a perseguire la parità di genere con una rosa di candidati tendenzialmente paritetica tra uomo e donna. La società si impegna a sottolineare la meritocrazia, dove esperienza, capacità e competenza faranno da guida in occasione di nuove assunzioni. La società si impegna, altresì, a non effettuare, in fase di colloquio, domande relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o della responsabilità di cura.

2. Gestione della carriera

Gsa si impegna a rivolgere le opportunità di carriera ed i programmi di sviluppo professionale a tutti i suoi dipendenti senza alcuna disparità di genere. La società tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico che per specifica mansione, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale;

3. Equità Salariale

La nostra organizzazione riconosce la parità salariale ai dipendenti a prescindere dal genere. Eventuali interventi retributivi sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e dell'apporto professionale.

Gsa si impegna ad informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare che, per cultura aziendale, considerano le esigenze delle persone di ogni genere.

4. Genitorialità e Cura

Gsa intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. **Gsa** tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo la fase di reintegro.

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Gsa sviluppa azioni concrete per migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, come ad esempio lo smart-working o il telelavoro che permettono al dipendente una modalità di lavoro flessibile non penalizzante e

con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

6. Attività di prevenzione

Gsa si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie che crei consapevolezza nelle persone.

Gsa esprime tolleranza zero per ogni forma di violenza e molestia in quanto in contrasto con i valori aziendali. **Gsa** si impegna a garantire adeguata formazione a tutti i livelli ed un canale di segnalazione anonimo

La politica sulla parità di genere e collegate sono comunicate all'interno dell'organizzazione e pubblicate sul sito internet

15/12/2023

GSA INGEGNERIA s.r.l.
Via F. Magellano n. 10
40017 S. GIOVANNI IN PERSICETO (BO)
Partita IVA 03650401208
Tel. 051.823113
E-mail: gsa@gsaingegneria.it